Технології HRM (Human Resources Management) (окрім ОП «Управління персоналом та економіка праці»)

Метою курсу є формування базової теоретичної та практичної системи знань щодо сутності управління людськими ресурсами (HRM), можливостей його ефективної реалізації, елементів та механізмів функціонування, визначення існуючих професійних ролей та практичних умінь щодо розробки та здійснення кадрової політики в сучасних організаціях, добору та розміщення персоналу, його оцінювання і навчання.



Тахтарова Клавдія Анатоліївна,
к.е.н., доцент

Змістовні модулі:
1. Місце і роль HRM в системі управління організацією
2. Моделі управління персоналом
3. Стратегія управління персоналом та особливості управлінської поведінки
4. Професійні ролі HR-менеджера

Результати навчання:

Знати:
- основи використання системи управління персоналом в організації та особливості здійснення управлінської діяльності;
- особливості побудови стратегічної кадрової політики та вирішення соціальних проблем трудових колективів;
- інструментарій аналізу стану мотивації до праці та основні принципи і методи стимулювання персоналу.

Семестр: 2 Форма контролю: залік
Кількість годин\кредитів: 90\3

Кафедра економіки праці